

客户快讯

2020年10月19日

联系我们：

谢福义
Brian Chia
合伙人
+603 2298 7999
brian.chia@wongpartners.com

张怡雯
Ee Von Teo
合伙人
+603 2298 7810
eevon.teo@wongpartners.com

Sujintana Mongkolthanit
资深律师
+603 2298 7912
sujintana.mongkolthanit@wongpartners.com

詹宇轩
Yee Syuan Cham
律师
+603 2299 6421
yeesyuan.cham@wongpartners.com

马来西亚：招聘国外人才的新条件 - 宣传职位空缺

在 2020 年 10 月 2 日，马来西亚移民局外籍专业雇员服务处（Expatriate Services Division）（“ESD”）宣布修改雇主雇佣国外人才的流程。计划为国外人才申请工作准证的雇主们现在必须参与由 JobsMalaysia 所安排的就业安置计划，并在 JobsMalaysia 的网站上宣传该职位空缺。

此条件被政府推出的目的是为了帮助解决由新型冠状病毒疫情所引起的失业率上升问题。

详情

1. 招聘国外人才的新条件

新条件包括参与由 JobsMalaysia 所安排的就业安置计划，以及在 JobsMalaysia 的网站¹上宣传该职位空缺至少 30 天（“新条件”）。一旦完成此期限，并没有任何合适的人选来填补该空缺职位，雇主必须从 JobsMalaysia 获取一份“声明书”以确认该雇主可以雇佣外籍人士来填补该空缺职位。此“声明书”必须提交给 ESD 作为预测国外知识工作者申请的证明文件。这是申请工作准证流程的一部分。

2. 新条件

简之，新条件包括以下步骤：

- (a) 雇主必须与 JobsMalaysia 注册；
- (b) 在 JobsMalaysia 的网站上刊登至少 30 天的职位空缺广告；
- (c) JobsMalaysia 的网站会根据该网上注册为求职者的资料自动与该空缺职位进行匹配；非注册求职者也会因 JobsMalaysia 网站的宣传而申请该职位；
- (d) 根据所有申请以及资料匹配结果，雇主必须：（i）筛选；（ii）面试；（iii）拒绝；或（iv）将相关求职者列入黑名单。雇主必须公正地进行所有面试，并且要认真地考虑求职者是否适合担任该职位。任何拒绝求职者或者将求职者列入黑名单的决定都必须合理；
- (e) 除了 JobsMalaysia 网站的宣传，雇主也必须参与由 JobsMalaysia 所安排的任何活动以宣传该职位空缺，其中可能包括参与职业展览会；

¹ <https://www.jobsmalaysia.gov.my/jobsmly>.



- (f) 如果在 30 天限期后没有任何适合的本地人选，雇主可以向 **JobsMalaysia** 申请一份声明书，以确认该雇主：（i）已经在 **JobsMalaysia** 网站宣传该空缺职位；（ii）并被批准雇佣外籍人士来填补该空缺职位。此声明书的有效期为三（3）个月，并且必须被提交给 **ESD** 作为预测国外知识工作者申请的证明文件。

3. 政策原因

这些新条件背后的目的是为了缓和由新型冠状病毒疫情对于经济所造成的失业率上升问题，并且减少马来西亚对于国外人才的依赖。

通过由政府为了马来西亚公民求职者所建立的统一式、一站式中心（**JobsMalaysia** 网站），此计划也能拉近各企业与本地专业人士的距离。一些雇主，包括政府机构、私人机构以及法定机构，已经完成注册并已在 **JobsMalaysia** 的网站上宣传空缺职位。

结论

今后，马来西亚雇主在选择雇佣国外人选而不是本地人选时，将必须满足更高的标准与条件。雇主们必须严格地考虑所有本地人选，而且任何拒绝本地人选的决定都必须合理。在决定雇佣国外人才以及计划申请工作准证时，雇主也必须将这些新条件纳入考量范围。

www.wongpartners.com

Wong & Partners
Level 21
The Gardens South Tower
Mid Valley City
Lingkar Syed Putra
59200 Kuala Lumpur

