

Client Alert

October 2020

궁금하신 부분은 아래를 참고하여
연락주시요:

Brian Chia
Partner
+603 2298 7999
brian.chia@wongpartners.com

Ee Von Teo
Partner
+603 2298 7810
eevon.teo@wongpartners.com

Sujintana Mongkolthanit
Senior Associate
+603 2298 7912
sujintana.mongkolthanit@wongpartners.com

기 소 예
부장, 한국기업지원
+603 2298 7903
soyeh.ki@wongpartners.com

말레이시아: 외국인 인재 고용을 위한 신규 요건 - 구인 광고 게재

2020년 10월 2일에 말레이시아 이민국 Expatriate Services Division ("ESD")은 외국인 인재 고용 절차의 변경 사항을 발표했습니다. 외국인의 고용 비자 (Employment Pass, "EP")를 신청하기 위해서, 고용주는 반드시 JobsMalaysia의 일자리 주선 프로그램 (Job Placement Program)에 등록하고 JobsMalaysia 포털에 구인 광고를 게재해야 합니다.

본 요건은 코로나바이러스의 확산으로 인한 실업을 증가에 대응하기 위한 정부 정책의 일환으로 도입되었습니다.

외국인 인재 고용을 위한 신규 요건

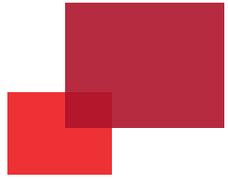
본 요건은 JobsMalaysia의 일자리 주선 프로그램 참여와 JobsMalaysia 포털¹에 최소 30일 동안 구인 광고를 게재해야 한다는 것을 ("신규 요건") 포함합니다. 광고 게재 기간이 종료되고 구인 광고에 적합한 인재가 없다는 가정 하에, 고용주는 광고한 일자리에 외국인을 고용할 수 있음을 확인해 주는 "Declaration Letter"를 받아, EP 신청 절차의 일부인 foreign knowledge worker projection ("FKWP") 신청 시 다른 서류들과 함께 반드시 제출해야 합니다.

신규 요건

간략히 요약하면, 신규 요건은 다음의 단계들을 포함합니다:

- 고용주는 JobsMalaysia에 등록합니다.
- JobsMalaysia portal ("포털")에 최소 30일 간 구인 광고를 게재합니다.
- 구인 광고에 게재된 일자리는 포털에 등록된 구직자들의 신청서들과 자동 매칭하고 포털에 등록하지 않은 개인들이 포털의 구인 광고를 보고 제출한 신청서들이 제공됩니다.
- 고용주는 게재한 구인 광고에 대한 신청서들을 검토하여 (i) 최종 면접 대상자들을 선정하고, (ii) 면접을 진행하고, (iii) 불합격 처리하고 혹은 (iv) 해당되는 경우 신청자들을 블랙리스트에 올립니다. 면접은 지원자가 공식에 적합한 지 여부를 판단하기 위한 공정한 절차로 진행되어야 하며,

¹ At <https://www.jobsmalaysia.gov.my/jobsmv>



지원자의 불합격 여부와 블랙리스트에 올리는 결정은 정당한 근거에 따라 이루어져야 합니다.

- e. 포털에 구인 광고를 게재하는 것 외, 공식인 일자리를 공공에 알리기 위해 고용주는 JobsMalaysia 가 개최하는 career fair 등과 같은 프로그램에 참여하도록 요구될 수 있습니다.
- f. 구인 광고를 게재한 일자리에 30 일이 지나도 적합한 자국민 지원자를 찾지 못하면 고용주는 JobsMalaysia 에 Declaration Letter 발행을 신청할 수 있습니다. 본 레터는 (i) 고용주는 포털에 구인 광고를 게재한 것과 (ii) 구인 광고를 게재한 일자리에 외국인을 고용하도록 허가된다는 것을 확인해 줍니다. 본 레터는 3 개월 간 유효하며, FKWP 신청시 제출할 서류들과 같이 반드시 제출해야 합니다.

정책 도입의 목적

정부는 본 신규 요건을 도입함으로써 코로나바이러스의 확산으로 인한 실업율의 증가에 대응하고 외국인 인재에 의존하는 비율을 줄이고자 합니다.

또한, 전문직 구직자를 고용하고자 하는 기업에게 자국민 전문직 구직자들을 매칭할 수 있는 원스톱 센터의 역할을 하도록 정부가 구축한 JobsMalaysia 포털을 더 잘 활용할 수 있도록 합니다. 정부 부처, 민간 기업, 공기업도 포털에 등록하고 구인 광고를 게재할 것입니다.

결론

앞으로 모든 말레이시아의 고용주는 공식인 일자리에 외국인을 고용하기 위해서는 더 높은 기준을 적용해야 할 것이며, 자국민 지원자를 철저히 검토하여 불합격 처리 시 정당한 근거를 기반으로 판단해야 합니다. 또한, 외국인 인재를 고용하여 EP 신청을 준비할 때, 고용주는 본 신규 요건에 소요되는 시간 및 절차 등을 고려하여 준비해야 할 것입니다.

Wong & Partners 법률 사무소는 기업의 준법경영 및 윤리경영과 관련하여 풍부한 경험과 전문성을 갖춘 변호사들로 구성되어 있으며, 규제 및 법률 동향과 기업의 준수 여부 및 점검이 필요한 사항에 대한 법률 서비스를 제공하고 있습니다.

본 자료는 영어로 쓰여진 원문을 한글로 번역한 자료이며, 가장 정확한 이해를 위해서는 원문을 참고하시기 바랍니다.

www.wongpartners.com

Wong & Partners
Level 21
The Gardens South Tower
Mid Valley City
Lingkaran Syed Putra
59200 Kuala Lumpur

